В данном документе представлен обзор новых мероприятий, включенных в План Moving to Work организации Home Forward на 2026 финансовый год.

**Что такое Moving to Work?**

Moving to Work (MTW) — созданная Конгрессом федеральная инициатива, которая поощряет определенные жилищные органы предлагать и внедрять изменения в реализацию программ доступного жилья. Департамент жилищного строительства и городского развития (Department of Housing & Urban Development, HUD) контролирует программу MTW и утверждает предложенные изменения, разработанные жилищными органами на местном уровне. Цели программы MTW:

* повышение экономической эффективности работы жилищных программ;
* содействие экономической самодостаточности жильцов и участников; и
* увеличение вариантов выбора жилья для жильцов и участников.

Home Forward является участником MTW с 1999 года.

**Что такое План MTW?**

Организации-представители MTW обязаны подавать план в HUD на ежегодной основе. Home Forward подготовил проект своего ежегодного плана MTW, описывающий, как агентство планирует реализовать программу в 2026 финансовом году (с 1 января по 31 декабря 2026 года). HUD ежегодно рассматривает план и одобряет любые новые предлагаемые мероприятия.

**Какие новые идеи предлагает Home Forward?**

Мероприятие 29: Программа приобретения жилья

* Программа Housing Choice Voucher (HCV) позволяет жилищному органу оплачивать часть ипотеки участника вместо арендной платы через программу приобретения жилья.
* Предложение о местной программе приобретения жилья, которая позволит всем участвующим домохозяйствам получать помощь на приобретение жилья на протяжении максимум 30 лет, в соответствии с первоначальными условиями ипотеки, полученной для финансирования покупки жилья.
* Традиционная программа приобретения жилья предусматривает помощь только на срок до 15 лет или на весь срок первоначальной ипотеки в случае предоставления разумного приспособления или для пожилых домохозяйств и домохозяйств с человеком с ограниченными возможностями.

Мероприятие 30: Требования к нормам заселения по программе Housing Choice Voucher

* Предложение альтернативных норм заселения заселеня в рамках программы HCV, которые лучше удовлетворят потребности семей в нашем сообществе и снизят административную нагрузку при добавлении или исключении членов домохозяйства. Текущие требования не отражают разнообразие состава домохозяйств.
* Предложение Home Forward позволит домохозяйствам при желании продолжать жить в текущем жилье, даже если размер семьи превышает стандартные требования HUD к количеству жильцов, при условии соответствия местным нормативам и законодательству штата о плотности заселения.

**Как я могу оставить отзыв Home Forward?**

Ваше мнение крайне важно для того, чтобы План MTW на 2026 финансовый год соответствовал потребностям сообщества и целям программы MTW. Мы хотим узнать ваше мнение!

Home Forward проведёт общественные слушания по предлагаемому Плану MTW очно и через Zoom в четверг, 21 августа, в 14:00. Цель встречи — проинформировать общественность и собрать мнения по Плану MTW на 2026 финансовый год .

* Встреча через Zoom будет доступна по ссылке: <https://homeforward.zoom.us/j/84170696059?pwd=vScCYiGiu3TAmqgbA1yTmwgNtUDW2a.1> или по телефону (888) 475‑4499; ID встречи 841 7069 6059; код 821678.
* Также слушания пройдут очно в тот же день и время (четверг, 21 августва в 14:00) по адресу: 135 SW Ash Street, Portland 97204, Columbia Room.

Проект плана MTW доступен для ознакомления по ссылке <http://www.homeforward.org/home-forward/moving-to-work>, а приём общественных комментариев будет открыт с 1 по 31 августа 2025 года.

* Комментарии можно направлять по электронной почте на [terren.wing@homeforward.org](mailto:terren.wing@homeforward.org).
* Пожалуйста, укажите своё имя и контактные данные, а также ваши замечания о предлагаемых мероприятиях MTW или других частях плана MTW на 2026 финансовый год.

Окончательный проект годового плана будет представлен Совету уполномоченных Home Forward для утверждения 16 сентября 2025 года и отправлен в HUD для окончательного согласования до 15 октября 2025 года.